

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ЧЕРКАСЬКИЙ ХУДОЖНЬО-ТЕХНІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ**



# **ЗВІТ**

**В.о. директора Черкаського художньо-технічного фахового  
коледжу  
Миколи СЕРВАТИНСЬКОГО**

**про підсумки діяльності коледжу за 2025 рік**

**Черкаси 2025**

## ЗМІСТ

ВСТУП .....	3
ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ.....	5
МЕТОДИЧНА РОБОТА.....	20
ВИХОВНА РОБОТА І МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА.....	25
РОБОТА БІБЛІОТЕКИ.....	33
ГОСПОДАРСЬКА ТА ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	35
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОТРИМАННЯ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ, ГАРАНТОВАНИХ ЗАКОНОДАВСТВОМ «ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ» .....	42
ВЖИВАННЯ ЗАХОДІВ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА .....	45
ДОТРИМАННЯ ПРИНЦИПІВ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ.....	47
ВИСНОВКИ.....	49

## ВСТУП

Діяльність коледжу у звітний період здійснювалася відповідно до чинного законодавства України та була зосереджена, передусім, на впровадження норм Закону України «Про фахову передвищу освіту», визначалася розпорядженнями, наказами, інструктивними листами, іншими нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, листами та розпорядженнями Управління освіти і науки Черкаської обласної військової адміністрації.

Поточна робота адміністративних, освітньо-виховних, фінансово-господарських та інших структур коледжу регламентувалася Статутом навчального закладу, Стратегічною програмою розвитку Черкаського художньо-технічного фахового коледжу (далі Коледж), річним планом роботи, заходами з основних напрямків діяльності та Колективним договором між первинною профспілковою організацією та адміністрацією коледжу, з урахування стану воєнного часу.

Найважливіші питання життєдіяльності коледжу обговорювалися та вирішувалися на зборах трудового та студентського колективу, засіданнях педагогічної та методичної рад, адміністративних нарадах, засіданнях циклових комісій, засіданнях студентської ради.

Діяльність адміністрації коледжу була спрямована на покращення якості надання освітніх послуг, підвищення ролі особистості в освітньому процесі, зростання ролі талановитої студентської молоді у діяльності навчального закладу, підвищення ролі студентського самоврядування, покращення фінансової дисципліни та ощадливого використання матеріальних ресурсів, енергозбереження та розвитку соціальних програм.

В умовах військового стану головною передумовою організації діяльності коледжу є безпека та збереження життя всіх учасників освітнього процесу. Тому облаштовано 3 укриття, а саме:

- ✓ організовано забір води від системи централізованого водопостачання;
- ✓ облаштовано водовідведення;
- ✓ створені запаси бутильованої очищеної питної води;
- ✓ розміщені столи, стільці та лавки;
- ✓ проведені ремонтні роботи підлоги та освітлення;
- ✓ організовано wi-fi доступ до мережі Інтернет;
- ✓ організовано кімнату для медичного працівника;
- ✓ укомплектовано аптечку для укриття;
- ✓ відведено зони перебування здобувачів освіти, працівників коледжу;

- ✓ облаштовано туалети;
- ✓ укомплектовано 3 генераторами;
- ✓ укомплектовано пожежні щити.

За результатами перевірки облаштованих підвальних приміщень комісією, рекомендовано до використання як найпростіші укриття.

Пріоритетним завданням роботи педагогічного колективу у 2025 році стало збереження працездатності колективу та матеріально-технічної бази закладу в умовах військового стану, а також:

впровадження та корегування освітньо-професійних програм, навчальних планів та індивідуальних навчальних планів підготовки для фахових молодших бакалаврів за спеціальностями та освітніми програмами;

адаптація навчальних планів, навчально-методичних комплексів до оновлених освітньо-професійних програм та до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти у сфері фахової передвищої освіти;

залучення до освітнього процесу передових технологій неформальної та інформальної освіти;

продовження роботи щодо впровадження інформаційних та новітніх мобільних технологій і засобів навчання;

організація освітнього процесу на засадах компетентісно орієнтованого підходу до навчання;

залучення педагогічних працівників і здобувачів освіти до виступів на конференціях різних рівнів;

дотримання норм академічної доброчесності всіма учасниками освітнього процесу;

продовження співпраці коледжу з роботодавцями, та закладами вищої освіти;

формування особистості здобувачів освіти шляхом патріотичного, правового, екологічного виховання;

розширення видів профорієнтаційної роботи;

відновлення (внаслідок збройної агресії), збереження та розвиток матеріально-технічної бази.

Рис. Завдання коледжу у звітному періоді.

## ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

### Організація освітньої діяльності

Протягом 2025 року Коледж ліцензував спеціальність J1 Послуги краси та продовжував підготовку фахівців за змішаною формою навчання за 8 спеціальностями:

- 022 (B2) Дизайн;
- 023 Образотворче мистецтво, декоративне мистецтво, реставрація; B3 Декоративне мистецтво та ремесла;
- 122 (F3) Комп'ютерні науки;
- 131 (G9) Прикладна механіка;
- 186 (G20) Видавництво та поліграфія;
- 191 Архітектура та містобудування; G19 Будівництво та цивільна інженерія;
- 193 (G18) Геодезія та землеустрій;
- 274 (J8) Автомобільний транспорт.

Здійснення освітньої діяльності у визначений період відбувалось у змішаній формі навчання з урахуванням умов військового стану в регіоні, спираючись на нормативні документи військової адміністрації. Діяльність коледжу спрямована на навчання і виховання здобувачів освіти, здатних самостійно вирішувати і ухвалювати рішення в динамічних, нестандартних та кризових умовах розвитку суспільства й економіки, а також на підготовку конкурентоспроможних фахівців, підвищення освітнього і культурного рівня особистості, що обумовлює не тільки професійну, але й загальноосвітню цінність цього рівня освіти.

Підготовка фахівців у коледжі базується на основі затверджених стандартів фахової передвищої освіти України. На основі державних стандартів в коледжі розроблені та затверджені освітньо-професійні програми підготовки за освітніми програмами, навчальні плани. Під час їх розроблення були витримані всі вимоги та рекомендації Міністерства освіти і науки України, Державної служби якості освіти України, Державної установи «Науково-методичний центр вищої та

фахової передвищої освіти». В навчальних планах витримане співвідношення між:

- аудиторним часом та самостійною роботою;
- нормативними та вибірковими освітніми компонентами.

Зміст вибіркової частини навчальних планів спрямований на індивідуалізацію навчання, враховує особливості економіки регіону. Всі навчальні дисципліни, що включені до навчальних планів фахових молодших бакалаврів, розподілені на цикли підготовки, які формують загальні, професійні компетентності та цикл практичної підготовки. Кожен з циклів має нормативні та вибіркові освітні компоненти.

У навчальних планах узгоджена черговість викладання споріднених дисциплін. Питання про зміст та оновлення навчальних планів періодично заслуховуються на засіданнях Педагогічної ради коледжу, проводиться опитування здобувачів освіти, залучаються до обговорення стейкхолдери.

Продовжено розробку ряду положень, що регламентують освітній процес згідно з Законом України «Про фахову передвищу освіту».

В коледжі застосовуються єдині підходи до методичного забезпечення організації освітнього процесу, проводиться робота з оновлення навчально-методичного забезпечення інформаційних пакетів (НМК) дисциплін.

Інформаційні пакети дисципліни містять: програми навчальних дисциплін, робочі програми, засоби діагностики, вказівки і завдання до самостійної роботи, матеріали до лекцій, практичних та лабораторних занять на паперових та електронних носіях. Інформаційні пакети дисциплін своєчасно оновлюються і затверджуються на засіданнях циклових комісій, що підтверджується протоколами засідань циклових комісій. Конкретний зміст навчальних дисциплін визначається навчальними програмами та робочими навчальними програмами, які щорічно переглядаються на засіданнях циклових комісій. Зміст навчальних програм дисциплін відповідає вимогам освітньо-професійних програм підготовки фахових молодших бакалаврів.

Курсове проектування здійснюється відповідно до методичних вказівок і має за мету закріплення отриманих знань у формі практичних навичок.

Практична підготовка здобувачів освіти проводиться також через систему навчальних, виробничих, переддипломних практик. Для всіх освітньо-професійних програм розроблені програми практик. Адміністрацією коледжу укладено угоди з підприємствами, фірмами, організаціями та установами міста про бази практик, які переглядаються та оновлюються згідно запитів. Керівники практик від коледжу тісно співпрацюють з керівниками баз практик та з керівниками практикою від підприємства. Це дозволяє узгодити завдання, етапи проходження практики, об'єктивно оцінити її результати.

Коледж має повноцінну нормативну базу, яка визначає зміст підготовки фахівців і забезпечена достатньою кількістю різнорівневих завдань та інших методів діагностики знань. В діючу нормативну базу постійно вносяться зміни і доповнення, зорієнтовані на потреби регіону, нові досягнення у підготовці спеціалістів.

Педагогічний колектив коледжу докладает значних зусиль для наповнення практичної підготовки, тісно співпрацює з підприємствами та установами для забезпечення баз практики.

В коледжі створена дієва система методичного та інформаційного супроводу освітнього процесу, яка реалізується через роботу Педагогічної ради, діяльність випускових та загальноосвітніх циклових комісій, бібліотеки і навчального відділу коледжу.

Слід констатувати, що рівень забезпеченості методичними матеріалами достатній, є необхідна кількість технічних засобів навчання. Навчальні плани і програми виконуються в повному обсязі. Освітній процес забезпечений науковою, навчальною, навчально-методичною літературою та періодичними виданнями.

## Особливості організації дистанційної форми навчання

На період запровадженого військового стану на території України, вибір форми освітнього процесу в коледжі здійснювався відповідно до наказів директора, за погодженням з Черкаською обласною та районною військовими адміністраціями.

Дистанційне навчання в коледжі здійснювалося в синхронному режимі (відеоконференції) з можливістю відпрацювання здобувачами освіти матеріалів в асинхронному режимі.

Коледжем обрана єдина система **Google Workspace for Education**, яка надає широкі можливості для здійснення освітнього процесу, в тому числі з можливостями здійснення чіткого і систематичного зворотного зв'язку.

Дистанційні заняття проводяться в **Google Classroom** згідно розкладу та заміни навчальних занять, що розміщені на сайті коледжу.

**Додаток Google Classroom** надає учасникам освітнього процесу ряд можливостей:

- дозволяє організувати взаємодію між усіма учасниками освітнього процесу;
- автоматично організовувати та записувати відео конференції через **Google**-класи без додаткових посилань та сервісів;
- дозволяє приєднувати до навчальних завдань різноманітний контент (власноруч створений викладачем та розміщений на його пристроях і різноманітні Інтернет-ресурси).

**Google Classroom** пов'язаний з усіма додатками **Google**, що дає змогу організувати спільну роботу учасників освітнього процесу над одним проектом шляхом налагодження спільного доступу до документів, здійснити контроль та перевірку знань за допомогою **Google-форм**.

Перевіряючи роботу здобувачів освіти, викладач має змогу залишити свої коментарі, вказати на недоліки, а студент – відредагувати роботу.

Це дозволяє координувати освітню траєкторію кожного окремого здобувача освіти, створювати позитивне ставлення до освітнього процесу, формувати

ситуацію успіху.

Крім того, завдання з усіх навчальних предметів розташовуються в єдиному місці, що значно полегшує процес отримання та виконання завдань, надає зручні можливості прослідкувати власну освітню траєкторію в одному місці.

З метою проведення інтерактивного навчання та поточного контролю знань здобувачів освіти у своїх класах Google Classroom педагогічними працівниками використовуються різноманітні Інтернет-ресурси: додатки Google, інтерактивні дошки, хмари слів, шкали часу, тестування на освітніх платформах «На Урок», Quizizz, Classtime посилення на перегляд навчальних відео на веб-хостингу You Tube тощо.

Робота в системі Google Workspace for Education, забезпечує можливості проведення додаткових занять, індивідуальних занять, курсової підготовки абітурієнтів коледжу, позанавчальних заходів та контролю за успішністю здобувачів освіти і відвідуванням занять здобувачів освіти.

Щотижнево на нарадах кураторів груп, адміністративних нарадах заслуховуються дані з означених питань та визначаються шляхи впливу на здобувачів освіти.

Моніторинг та аналіз дистанційного навчання у системі Google Workspace показав, що педагогічні працівники в умовах воєнного стану та змішаного навчання постійно підвищують свій рівень обізнаності та якісно надають освітні послуги. Інформація про проведені заходи, які проводяться в коледжі, висвітлювалась на сайті коледжу та на сторінках закладу в соціальних мережах.

## Кадрове забезпечення освітнього процесу

В 2025р. освітній процес забезпечував викладацький склад із 53 педагогічних працівників за основним місцем роботи та 7 фахівців, залучених, як сумісники.

Розподіл педагогічних працівників за кваліфікаційними категоріями:

Кваліфікаційна категорія	Кількість, осіб	Структура, %
Спеціаліст	22	36,7
Спеціаліст II категорії	5	8,3
Спеціаліст I категорії	7	11,7
Спеціаліст вищої категорії	26	43,3
Разом	60	100

Педагогічні, почесні та наукові звання

Педагогічне звання	Кількість, осіб	Структура, %
Почесне звання «Заслужений майстер народної творчості України»	1	1,7
Кандидат наук	2	3,3
Педагогічне звання «викладач-методист»	1	1,7
Педагогічне звання «старший викладач»	1	1,7
Педагогічне звання «майстер виробничого навчання першої категорії»	1	1,7

Відповідно до вимог Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників №800 від 21.08.2020 року, всі педагогічні працівники проходять підвищення кваліфікації щорічно за накопичувальною системою: на освітніх онлайн платформах, в ЧОППОП, при стажуванні на

підприємствах та отримують відповідні довідки та сертифікати.

Для вдосконалення педагогічної майстерності та впровадження сучасних методів навчання проводяться методичні семінари, майстер-класи, відкриті заняття та заходи, педагогічні читання, тренінги, круглі столи.

### **Прийом на навчання**

Приймальна комісія працює відповідно до діючого законодавства України, Положення про приймальну комісію, Правил прийому до Черкаського художньо-технічного фахового коледжу на засадах демократичності, прозорості та відкритості.

Прийом на навчання до коледжу громадян України здійснюється за конкурсом незалежно від джерел фінансування.

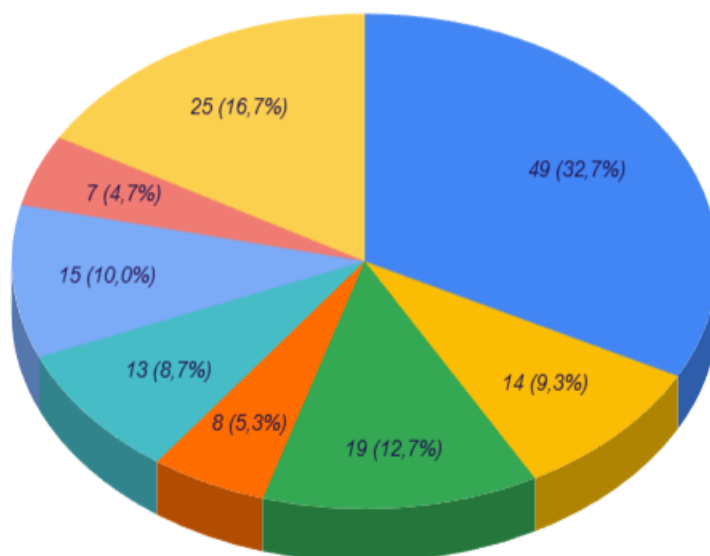
Робота приймальної комісії проводиться згідно Положення про приймальну комісію. Керуючись даним документом комісія:

- забезпечує інформування вступників, їх батьків та громадськість з усіх питань вступу до коледжу;
- організовує прийом заяв та документів, приймає рішення про допуск вступників до участі в конкурсі (до участі у вступних випробуваннях);
- подає до Єдиної державної електронної бази з питань освіти (далі – Єдина база) отримані від вступників відомості про них, вносить зміни до статусів заяв вступників в Єдиній базі;
- організовує і проводить консультації з питань вступу на навчання та вибору спеціальності, що найбільш відповідає здібностям, нахилам і рівню підготовки вступників;
- забезпечує оприлюднення на вебсайті документів, які передбачені законодавством;
- приймає рішення про зарахування вступників за формами навчання і джерелами фінансування.

У 2025 році коледж отримав обсяг регіонального замовлення на денну форму навчання в кількості 150 місць. Розподіл на діаграмі.

## Діаграма регіонального замовлення на 2025-2026 навчальний рік

- В2 Дизайн (022 Дизайн)
- В3 Декоративне мистецтво та ремесла (023 Образотворче мистецтво, декоративне мистецтво, реставрація)
- F3 Комп'ютерні науки (122 Комп'ютерні науки)
- G9 Прикладна механіка (131 Прикладна механіка)
- G20 Видавництво та поліграфія (186 Видавництво та поліграфія)
- G19 Будівництво та цивільна інженерія (191 Архітектура та містобудування)
- G18 Геодезія та землеустрій (193 Геодезія та землеустрій)
- J8 Автомобільний транспорт (274 Автомобільний транспорт)



За період вступної кампанії було подано 532 заяви: на основі базової середньої освіти - 391, на основі повної загальної середньої освіти – 147.

Вступна кампанія проводилася відкрито і прозоро. Інформація щодо перебігу вступної кампанії 2025 розміщувалася на стендах приймальної комісії, офіційному сайті та сторінках соціальних мереж коледжу. Хід подачі заяв, рейтингові списки вступників, рекомендації до зарахування, оприлюднювалися згідно Правил прийому.

Педагогічний колектив в умовах воєнного стану приклав максимум зусиль для проведення роз'яснювальної роботи серед потенційних абітурієнтів та їх батьків щодо можливості отримати якісні освітні послуги та перспективи працевлаштування в місті, за його межами та області.

З цією метою адміністрація коледжу спрямовує роботу на покращення іміджу закладу освіти через:

➤ систематичне та своєчасне інформування учасників освітнього процесу та всіх зацікавлених сторін про життя коледжу, досягнення та проведені заходи через висвітлення такої інформації на:

- офіційному сайті коледжу <http://www.chtk.ck.ua/main/>;
- офіційних сторінках в соціальних мережах Facebook та Instagram;

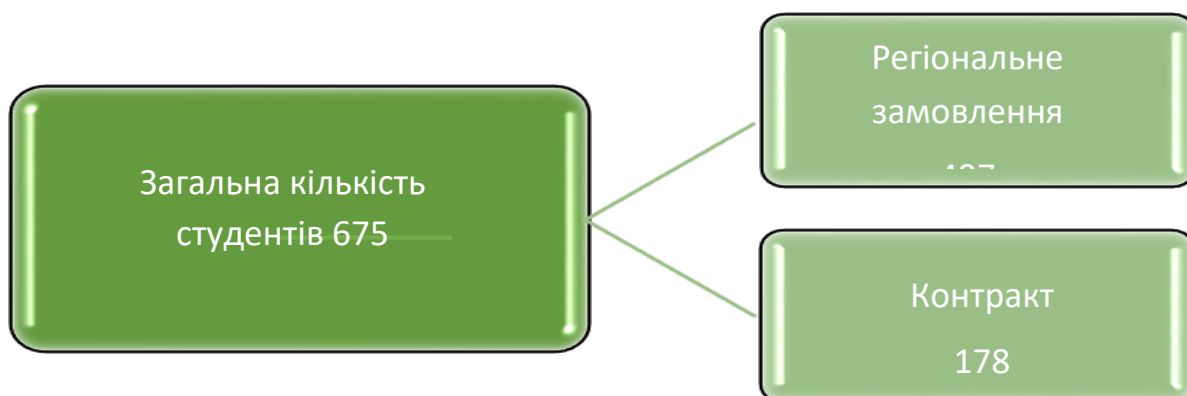
*За результатами вступної кампанії можна зробити наступні висновки:*

1. Якість профорієнтаційної роботи протягом року має значний вплив на результати вступної кампанії.
2. Бажання абітурієнтів до навчання за обраним напрямком має бути сигналом для зміни навчальним закладом пріоритетів та напрямків навчальної діяльності.
3. Цикловим комісіям необхідно посилити заходи з профорієнтаційної роботи, особливу увагу приділити набору на навчання за спеціальностями «Прикладна механіка», «Геодезія та землеустрій», «Видавництво та поліграфія».

### **Формування контингенту студентів**

Формування та збереження контингенту студентів – важливі питання, яким у Коледжі приділяється значна увага. Вони постійно обговорюються на засіданнях Адміністративної та Педагогічної рад коледжу. Ця діяльність має системний характер і адаптована до вимог сьогодення. Розробляються заходи зі зменшення кількості відрахованих, які спираються на виховну роботу зі здобувачами освіти та співпрацю з їх батьками.

Станом на 31.12.2025 в коледжі навчаються 675 студентів. Зокрема, за кошти регіонального замовлення навчається 497 студентів та 178 студентів - за кошти фізичних/юридичних осіб.



**Рис. Контингент студентів станом на 31.12.2025**

Коледж здійснює навчання за такими спеціальностями:



**Рис. Розподіл контингенту за напрямками навчання**

Протягом 2025 року було відраховано:

- у зв'язку з завершенням навчання – 134 осіб;
- за власним бажанням (виїзд за кордон/переведення до іншого ЗО) – 37 осіб;
- за невиконання вимог індивідуального навчального плану – 27 осіб.

## **Якість підготовки фахівців**

Освітня діяльність коледжу спрямована на підготовку конкуренто спроможних фахівців, здатних самостійно приймати і ухвалювати рішення в динамічних, нестандартних, кризових умовах розвитку суспільства і економіки.

Суттєвою складовою підвищення якості підготовки фахівців коледжу є застосування сучасних методик і технологій навчання, таких як:

- модульно-розвивальне навчання;
- системна диференціація освітнього процесу;
- діалогічні методи навчання;
- семінари, дискусії, проблемне навчання;
- моделювання технологічних процесів;
- ділові ігри, квести, тренінги;
- особистісно-орієнтовані технології тощо.

Об'єктивність рівня оцінювання знань здобувачів освіти забезпечується комплексною системою перевірки знань з дисциплін і проходження практик.

Академічну стипендію за результатами літньої сесії отримували 139 студентів, 8 з них – підвищену; за результатами зимової сесії – 173 студенти, з них 14 – підвищену.

## **Освітні досягнення студентів**

З метою активізації навчально-пізнавальної діяльності здобувачів освіти, інтенсифікації та удосконалення освітнього процесу, стимулювання потреб у творчому оволодінні знаннями розвитку і реалізації творчих здібностей, виявлення обдарованої та талановитої молоді у коледжі проведено такі заходи:

- Участь у всеукраїнській виставці «Молодіжна Мистецька палітра» в Черкаському обласному художньому музеї та музеї «Кобзаря» Т.Г. Шевченка (студенти груп МБ-36, МБ-46).

- Викладачі та студенти коледжу доєдналися до розпису укриття «Крутий заміс» у селі Мельники Чигиринського району.

- Студенти коледжу долучились до міжнародного проєкту «Разом навчаємося і зростаємо. Разом ми - Європа».
- Проведено Першість коледжу з баскетболу 3\*3 (юнаки, дівчата).
- Експерсія до галереї «SKLAD№5 GALLERY», спілкування з стейкхолдерами та потенційними роботодавцями освітньо-професійної програми «Графічний дизайн».
- Участь студентів коледжу у всеукраїнській виставці «Молодіжна мистецька палітра»
- Студенти коледжу посіли III місце місце в ювілейному конкурсі Міжнародного мистецького проєкту «DE FACTO - STATUS WAR» (Клімачкова Л., Нефьодова Д., МБ-36)
- Проведений майстер-клас з «Асамбляжу» для вихованців художньої школи ім. Нарбута.
- Відкритий захід з української мови для студентів II курсу «Мова рідна - серце мого подиху».
- Товариська зустріч з учнями ДЮСШ з волейболу серед юнаків.
- Товариська зустріч з учнями ЗОШ №10 м. Черкаси з волейболу серед дівчат.
- Студенткам Олені Кобзар, Дар'ї Нефьодовій призначено Президентську стипендію (Указ Президента України №85/2-25) як молодим майстрам народного мистецтва.
- У коледжі проведено виставку робіт, які мають статус ВПО «Малюю серцем» до третьої річниці повномасштабного вторгнення РФ на територію України.
- Проведено коледжний конкурс читців-декламаторів (патріотична лірика Шевченка).
- Проведено студентські олімпіади з рисунку, живопису, композиції серед студентів 1-4 курсів усіх спеціальностей відділення архітектури та мистецтва. Охоплено 60 осіб.

- У межах підготовки до міської виставки-конкурсу «Мій герой» викладачами і студентами проведено майстер-класи у Дитячій художній школі ім. Д. Нарбута та Дитячій школі мистецтв ім. В.Талаха.
- Студенти спеціальностей «Дизайн» (Графічний дизайн) та «Образотворче мистецтво, декоративне мистецтво, реставрація» взяли участь у міській виставці «Точка зору», де здобули шість призових місць.
- П'ять студентів коледжу взяли участь у обласному конкурсі на створення логотипу Черкаської області «Черкаси-місце сили».
- З метою вивчення сучасного мистецтва студенти спеціальності «Графічний дизайн» відвідали виставку живопису у «SKLAD№5 GALLERY».
- Направлено роботи для участі у XV Всеукраїнській виставці «Графіка у Харкові».
- Проведене для студентів II курсу практичне заняття з англійської мови «Цифрова мова світу. Будуємо мости між країнами».
- Товариська гра з волейболу між студентами Черкаського художньо-технічного фахового коледжу та студентами Смілянського промислово-економічного фахового коледжу.
- Першість Черкаського художньо-технічного фахового коледжу з настільного тенісу.
- Студенти коледжу доєдналися до проєкту «Перший загальноукраїнський бібліц», який сприяє формуванню екологічної свідомості серед дітей та молоді. Проєкт проводиться в межах ініціативи «Збереження природної спадщини для LIFE в Україні»
- Студенти коледжу залучені до проєкту Єврошколи з вивчення англійської мови (онлайн).
- Студенти та викладачі коледжу взяли участь в спеціальному онлайн-заході до Дня Європи (урок Освітнього центру Верховної Ради України).
- Студенти коледжу доєдналися до цільової аудиторії програми «є Книга».

- Участь у заходах нагородження переможців обласного конкурсу з рисунку, який проводився за підтримки Спілки художників України та Спілки дизайнерів України (студентка коледжу Анастасія Федосенко посіла ІІІ місце).

- Проведення виставки робіт за мотивами європейських художників до Дня Європи.

- Участь студентів у виставці «Діалог майстерності», яку проводить Національна спілка майстрів народного мистецтва (учасники Лілія Клімачкова, Дарина Нефьодова)

З метою мотивації до навчання та урізноманітнення освітнього процесу здобувачів освіти залучали до заходів:

- відкриті заняття з використанням інформаційно-комунікаційних технологій (природничо – математичний цикл);

- масові позаурочні заняття з волейболу, баскетболу та футболу проводились на спортивному майданчику та у спортивному залі протягом 1-2 семестру викладачами фізичного виховання:

### **Державна кваліфікаційна атестація**

Державна атестація фахівців проводиться згідно з освітньо-професійною програмою для освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» у формі захисту дипломних проєктів за всіма спеціальностями, окрім здобувачів освіти спеціальності Автомобільний транспорт, які склали Єдиний державний кваліфікаційний іспит (ЄДКІ).

Випусковими цикловими комісіями розроблені й затверджені програми та методичні вказівки для визначених видів державної атестації.

За результатами аналізу організаційного та навчально-методичного забезпечення державної кваліфікаційної атестації робота проводиться на достатньому рівні та в цілому відповідає діючим нормативам освітньої діяльності, сучасним вимогам підготовки фахівців та кваліфікаційним рівням.

В 2025 р. коледж здійснив випуск 116 фахових молодших бакалаврів, з них 10 осіб отримали диплом з відзнакою.

## **Практична підготовка студентів та працевлаштування випускників**

Закріплення теоретичних знань, отриманих здобувачами освіти за час навчання за відповідною спеціальністю, відбувається під час проходження практик, які організуються як із відривом від навчання, так і без. Вони проводяться в майстернях коледжу, лабораторіях та підприємствах міста і області.

Під час виробничої практики студенти набувають практичні знання і вміння, опановують сучасне обладнання і методи роботи, отримують уявлення про вимоги роботодавців як до кваліфікації працівників, так і до якості їх роботи. Від якості організації виробничих практик залежить конкурентоспроможність наших випускників на ринку праці і їх здатність до працевлаштування.

Проходження студентами практик відбувається відповідно до договорів на їх проходження з підприємствами.

На період навчальної та виробничої практики здобувачам освіти видаються індивідуальні завдання, які розглядаються і затверджуються цикловими комісіями. З метою забезпечення безпечних умов проходження практики розроблено інструкції з питань проведення інструктажів з охорони праці, безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки.

В період практики здобувачі освіти ознайомились з основними видами роботи на підприємстві, з правилами та технологією виробництва; заповнили технічну документацію; оформили звіти з практики та успішно їх захистили.

У коледжі, з метою сприяння здобувачам освіти і випускникам коледжу у працевлаштуванні, підтримці партнерських відносин з роботодавцями, співпраці та обміну професійним досвідом, працює Підрозділ зі сприяння працевлаштуванню випускників та студентів.

У своїй роботі підрозділ керується чинним законодавством та Положенням про Підрозділ зі сприяння працевлаштуванню випускників Коледжу.

Підрозділом, відповідно до напрямків його діяльності, проводиться роз'яснювальна робота серед студентів і випускників щодо законодавчих актів державного регулювання з питань зайнятості та трудових відносин; зустрічі роботодавців зі студентами та випускниками з питань можливості їх подальшого працевлаштування.

## МЕТОДИЧНА РОБОТА

Методична робота в коледжі організована та здійснюється відповідно до затвердженого плану методичної роботи на поточний рік і спрямовується на: підвищення якості навчання здобувачів освіти; організацію безперервного удосконалення фахової майстерності та підвищення професійної компетентності педагогічних кадрів; підготовку до атестації; формування у педагогічних працівників готовності до самоосвіти та саморозвитку, до сприйняття та реалізації усіх інноваційних процесів, що відбуваються в освіті; проведення методичних заходів, спрямованих на розвиток творчих можливостей, професійний ріст і методичну майстерність педагогічних працівників; застосування інноваційних технологій; вивчення і впровадження в освітній процес досягнень педагогічної науки і передового досвіду.

В 2025 р. педагогічний колектив коледжу працював над реалізацією науково-методичної проблеми:

***«Удосконалення професійної майстерності педагогічних працівників, підвищення результативності і якості навчально-виховного процесу шляхом впровадження інноваційних технологій навчання й виховання студентів».***

Основні напрями методичної роботи:

1. Модернізація змісту, форм, методів і засобів навчання, впровадження новаторських ідей, інноваційних технологій.

2. Забезпечення зростання фахової компетентності викладачів за рахунок продовження роботи над оволодінням педагогами сучасними інформативно-комунікативними технологіями, активне їх упровадження в освітній процес, використання ефективних колективних, групових та індивідуальних форм методичної роботи.

3. Організація системи заходів, спрямованих на розвиток творчого потенціалу викладачів, упровадження досягнень кращого педагогічного досвіду.

4. Використання рейтингової оцінки професійної діяльності викладачів на основі результатів роботи

Координує та організовує навчально-методичну роботу Педагогічна рада. У відповідності до плану роботи Педагогічної ради проведені засідання, на яких було розглянуто актуальні освітні та психолого-педагогічні проблеми підготовки студентської молоді тощо, визначено пріоритетні напрямки діяльності коледжу, такі як оптимізація освітнього процесу, аналіз результатів вступної кампанії та якості освіти, кадрові питання, підвищення викладачами свого фахового рівня.

Методична рада – це постійно діючий орган коледжу. Методична рада визначає основні напрямки методичної роботи коледжу, сприяє впровадженню прогресивних форм і методів навчання та виховання, виконує заходи, спрямовані на удосконалення освітнього процесу та підвищення якості підготовки спеціалістів, надає допомогу щодо ефективності організації методичної та навчальної роботи, здійснює контроль прийнятих рішень і заходів.

Основні питання, що розглядаються на методичній раді:

- ✓ подання пропозицій щодо обговорення на Педагогічній раді питань методичної та навчально-виховної роботи;
- ✓ розгляд нормативних матеріалів коледжу (положення, рекомендації, інструкції тощо) та заходів щодо методичної, навчальної та виховної роботи;
- ✓ визначення основних напрямів методичної роботи коледжу на навчальний рік;
- ✓ визначення основних шляхів удосконалення навчальної та методичної роботи в коледжі;
- ✓ сприяння впровадженню інноваційних технологій і прогресивних форм організації навчання в освітній процес;
- ✓ розробка заходів щодо підвищення професійної компетентності та викладачів;
- ✓ сприяння вивченню, узагальненню і поширенню передового педагогічного досвіду;
- ✓ впровадження методичної проблеми над якою працює коледж;
- ✓ звіт голів циклових комісій про стан виконання планів роботи;

✓ здійснення аналізу та загального керівництва методичною і інноваційною діяльністю педагогічного колективу, які сприяють покращенню навчально-методичного, програмного та інформаційного забезпечення освітнього процесу;

✓ сприяння широкому вивченню та впровадженню передового педагогічного досвіду викладачів закладів фахової передвищої освіти регіону, України;

✓ надання методичної допомоги щодо самоосвіти, підготовки доповідей та виступів на конференціях, семінарах, у проведенні майстер-класів тощо;

✓ впровадження авторських навчально-методичних посібників у освітній процес коледжу, сприяння у видавничій роботі викладачів.

Успішно реалізовано основні напрямки методичної роботи:

1. Планування методичної роботи в коледжі.
2. Організація, узагальнення і популяризація передового педагогічного досвіду.
3. Впровадження методичних розробок та методичних посібників у освітній процес.
4. Організація і контроль за науково-методичною діяльністю викладачів.
5. Надання методичної допомоги молодим викладачам.
6. Організація та проведення консультативних засідань з молодими викладачами.
7. Контроль за виконанням плану-графіку підвищення кваліфікації.
8. Надання методичної допомоги викладачам під час атестації.
9. Вивчення творчої діяльності викладачів під час атестації.
10. Відвідування занять молодих викладачів з метою надання методичної допомоги.
11. Контроль за веденням навчально-методичної документації.
12. Контроль за діяльністю циклових комісій.
13. Втілення нових педагогічних технологій в освітній процес.
14. Вивчення діяльності викладачів з метою виявлення творчого

потенціалу педагогічного колективу.

15. Створення належних умов для роботи з педагогічними кадрами, забезпечення аналітичного підходу до цього процесу, максимальна реалізація викладачами активної освітньої функції.

16. Координація та розвиток всіх форм методичної роботи, вдосконалення управління нею, одержання зворотної інформації.

17. Ефективне впровадження сучасних досягнень педагогічної науки, передового педагогічного досвіду викладачів в практику освітнього процесу.

18. Систематизація та упорядкування інформаційного потоку урядових рішень, рекомендацій органів освіти, професійних, галузевих, педагогічно-психологічних сфер знань.

19. Оновлення комплексів навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін, силябусів освітніх компонентів.

20. Вивчення та аналіз навчально-програмної документації, внесення необхідних змін та доповнень.

21. Ознайомлення педагогічних працівників з новинками наукової, методичної, педагогічної літератури.

22. Надання методичної допомоги педагогічним працівникам в розробці робочих навчальних програм, планової документації.

23. Участь у підготовці до проведення атестації педагогічних працівників коледжу.

В закладі працює «Школа педагогічної майстерності» - керівник у 2025 р. викладач, "спеціаліст вищої категорії" Панюшкіна Ю. О. «Школа педагогічної майстерності» має на меті вивчити та ознайомити з сучасними інноваційними технологіями навчання і виховання; впровадження в навчально-виховний процес ефективних методик та методичних прийомів; вивчення та впровадження в практику передового педагогічного досвіду, сучасних виробничих та педагогічних технологій навчання та виховання.

Для реалізації зазначених завдань дані методичні об'єднання використовують такі види робіт: дискусії, ділові ігри, круглі столи, семінари, презентація власних творчих робіт, відкриті заняття та їх аналіз, тренінги, педагогічні читання.

Протягом 2025 р. було заплановано та проведено:

- тренінг «Самооцінка заняття» - методист Жмайло О. В.
- відкрите заняття викладача Ломако Л. С. з дисципліни: «Композиційна організація форми» на тему: Рівновага в композиції;
- відкрите заняття викладача Дихно Д. Г. з дисципліни: «Комп'ютерне проектування» на тему: «Акцидентний шрифт, його особливості»;
- відкрите заняття викладача Жучева О. С. з дисципліни: «Матеріалознавство» на тему: «Вплив силіконів на роботу продукту»;
- відкрите заняття викладача Чуйко Т. М. на тему: «Конкурсна зачіска до номінації «Кудрі»»;

## ВИХОВНА РОБОТА І МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА

Пріоритетними напрямками виховної роботи коледжу є забезпечення сприятливих умов для самореалізації особистості відповідно до її інтересів та соціальних вимог, зміцнення й розвиток виховних функцій закладу освіти, посилення ролі сім'ї у вихованні молоді, збереження та покращення фізичного, психічного та соціального здоров'я в реаліях війни.

Основні напрямки виховної роботи впродовж 2025 року визначалися відповідно до Конституції України, Закону України «Про фахову передвищу освіту», «Концепції Державної цільової та соціальної програми національно-патріотичного виховання на період до 2026 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 9 жовтня 2020 р. №1233-р., Стратегії розвитку коледжу, річного плану роботи закладу та з урахуванням умов воєнного стану.

Діяльність була спрямована на формування гармонійно розвиненої, національно свідомої, соціально відповідальної особистості здобувача освіти, здатного до професійної самореалізації, громадянської активності та дотримання принципів академічної доброчесності.

Метою виховної роботи є: формування громадянина-патріота України, носія національної культури та загальнолюдських цінностей, відповідального, творчого та соціально активного здобувача освіти, готового до життя і професійної діяльності в сучасному суспільстві.

Основні завдання виховної роботи у 2025 році

- національно-патріотичне виховання молоді в умовах війни;
- формування громадянської позиції та поваги до прав людини;
- розвиток духовно-моральних цінностей, культури поведінки та спілкування;
- підтримка психоемоційного та ментального здоров'я здобувачів освіти;
- профілактика правопорушень, шкідливих звичок, булінгу та насильства;
- розвиток студентського самоврядування;

- соціальний захист пільгових категорій здобувачів освіти;
- утвердження принципів академічної доброчесності;
- залучення здобувачів освіти до волонтерської та благодійної діяльності.

Пріоритетні напрями виховної роботи:

- Національно-патріотичне виховання
- Громадянсько-правове виховання
- Морально-духовне виховання
- Художньо-естетичне та культурне виховання
- Фізичне виховання та здоровий спосіб життя
- Соціальна підтримка та інклюзивність
- Профілактична та превентивна робота

Усе, що зроблено педагогічним колективом за минулий рік, зроблено в інтересах студентства. Впродовж навчального року студентська молодь залучалася до різних форм творчої і суспільно корисної діяльності: пізнавальної, оздоровчої, трудової, художньо-естетичної, культурної, екологічної, волонтерської. Для цього використовувалися такі виховні технології, інтерактивні методи і форми діяльності, які ставлять за мету не нав'язування правил і норм та примусове їх виконання, а мають на меті створення умов для осмислення суті моральних правил і норм, їх доцільності, добровільного сприяння і творчого застосування.

Калейдоскоп виховних заходів національного виховання закладу (найбільш резонансні та плідні):

- тренінг «Запобігання та протидія насильству» в межах проєкту «Жінки, мир, безпека: відповіді на виклики війни»;
- патріотична програма «Україна починається з єдності» до Дня єднання; участь у міських пам'ятних заходах із вшанування Героїв Небесної Сотні, виховний захід «Молитва лине до небес - в серцях, у пам'яті, в думках»;
- до третьої річниці повномасштабного вторгнення відкрита виховна година «У нас ще лютий 2022... Він в Україні ще триває...»;

- Шевченківські дні: участь в конкурсі читців-декламаторів «Єднаймо душі словом Кобзаря» до річниці з дня народження Тараса Григоровича Шевченка, літературна година «Безсила смерть, коли живуть слова», виховна година «Шевченко промовляє крізь віки»;
- до свята весняного відродження і жіночої краси святкова концертна програма «У жінці все від Божої любові»;
- 39 річниці аварії на Чорнобильській атомній електростанції відкритий виховний захід «Весна в Чорнобилі, весна!»; виставка студентських плакатів;
- теоретико - практичний курс із надання першої домедичної допомоги провів для здобувачів освіти I-II курсів військовий, випускник коледжу Дмитро Лісовий;
- захід до Дня вишиванки: студенти коледжу прийняли участь у національній руханці «Дякуємо ЗСУ»;
- міські святкові заходи до Дня захисту дітей, локація коледжу презентувала молоді міста світ майбутньої професії, а саме спеціальності коледжу, студенти провели перформанс – акція протесту проти жахливих злочинів, які чинить російська федерація;
- впродовж року молодь вшанувала полеглих воїнів - випускників коледжу;
- завершився навчальний рік урочистостями з нагоди вручення дипломів випускникам. Усі виховні заходи розміщені на сайті навчального закладу, в соцмережах на сторінках Фейсбук, Інстаграм;
- урочиста до Дня знань;
- просвітницьке заняття «Твоє ментальне здоров'я» в рамках всеукраїнської програми ментального здоров'я «Ти як?», що реалізується з ініціативи першої леді Олени Зеленської;
- відкрита виховна година «Якщо ім'я твоє - студент» для першокурсників (булінг, мобільний тероризм, культура спілкування, здоровий спосіб життя, особиста гігієна);

- виховний захід «Мій улюблений світ без насильства» для студентів I-II курсів. До участі у заході долучилися представники Черкаського міського центру соціальної служби Наталія Кудельська та Інна Харченко;

- виховна година «Герої нашого сьогодення», присвячена Дню Захисника України;

- до Дня Захисників і Захисниць зустріч із військовослужбовцем 1 окремої бригади спеціального призначення ім. Богуна, Олександром Тригубом; участь студентства в міських жалобних заходах із вшанування пам'яті полеглих у війні черкащан;

- урочиста частина до Дня Захисників і Захисниць;

- урочистості з нагоди Дня працівників освіти;

- година спілкування «Торгівля людьми як форма сучасного рабства та порушення прав людини» до Європейського дня боротьби з торгівлею людьми;

- благодійний фест ярмарок за ініціативи студентської ради коледжу. Кошти спрямовані на допомогу ЗСУ;

- зустріч студентів I-III курсів з представниками Ювенальної превенції. Тема зустрічі: «Правова відповідальність».

- захід до Міжнародного Дня студентського спорту;

- відзначення Всесвітнього Дня Миру. В коледжі пройшла виставка інсталяцій «І на оновленій землі врага не буде супостата, а буде син, і буде мати, і будуть люде на землі»;

- флешмоб «Хай буде мир на рідній Україні», де студенти коледжу зняли відео про важливість мирного життя, акцентували увагу на єдності всіх українців.

- урочиста частина та I-е заняття присвячене, Дню знань «З Україною в серці»;

- заходи до вшанування пам'яті Кримських татар, студенти I-II курсів підготували виставку історичних світлин «Пам'яті безвинно звинувачених» та переглянули історичну драму «Хайтарма»;

- онлайн захід зі студентами до Дня Європи, організований та проведений Освітнім центром Верховної Ради України;
- виховні години зі студентами до Дня пам'яті та примирення.
- заходи приурочені до Всесвітнього Дня охорони праці. Студентство долучилося до розробки візуальних матеріалів на тему: «Мистецтво безпеки праці» та провели брейн-ринг на тему: «Запобігти, врятувати, допомогти».
- співпраця з ГО «Life». Студентство нашого коледжу об'єдналося для збору корму для тварин із прифронтових зон;
- флешмоб «Фразеологізми – невичерпні скарби народної мудрості»
- відкритий виховний захід: «Війна, що змінила кожного»;
- профорієнтаційна зустріч здобувачів освіти з питань вступу до лав Державної прикордонної служби України;
- реалізовані соціальні проекти студентської молоді коледжу;
- День студента - свято молодості, жаги до життя та творчих звершень;
- виховна година «Голодомор 1932-1933 рр. – геноцид українського народу», участь в акції «Запали свічку пам'яті» та міській панахиді вшанування жертв усіх Голодоморів;
- участь молоді в міських урочистостях з нагоди Дня Гідності та Свободи.

#### Волонтерська та благодійна діяльність

Здобувачі освіти та працівники коледжу активно долучалися до волонтерської діяльності:

- збір коштів, продуктів та необхідних речей для ЗСУ;
- виготовлення маскувальних сіток, оберегів, листів підтримки;
- участь у міських та регіональних волонтерських ініціативах.

Волонтерська діяльність сприяла формуванню у студентів почуття відповідальності, солідарності та громадянської зрілості.

Організація і проведення виховної роботи із студентами знаходиться на контролі адміністрації коледжу: заслуховується на педагогічних радах, адміністративних нарадах, цикловій комісії кураторів груп.

## **Робота циклової комісії кураторів груп**

Циклова комісія кураторів груп здійснювала планомірну діяльність щодо:

- координації виховної роботи в академічних групах;
- проведення виховних годин, індивідуальної роботи зі студентами;
- роботи з батьками (законними представниками);
- адаптації першокурсників до навчання в коледжі.

Проведені засідання циклової комісії, обмін досвідом, розгляд проблемних питань виховання. До складу циклової комісії кураторів груп у 2025 році входило 34 куратора. На засідання періодично запрошувались медичний працівник, голова студентської ради коледжу, психолог, керівник гуртка та керівник спортивних секцій. Очолює методичне об'єднання кураторів груп голова циклової комісії кураторів груп.

## **Гурткова та позааудиторна робота**

У коледжі функціонували гуртки художньо-естетичного, спортивного та творчого спрямування, які сприяли розвитку здібностей, самореалізації та змістовному дозвіллю здобувачів освіти.

Актуальність проблем, пов'язаних з удосконаленням професійної підготовки здобувачів освіти, зумовлена передусім потребою розвивати навички виробничо-практичної діяльності, а в межах навчального закладу-технічну творчість студентів, які займаються в гуртках. Гурткова робота представлена роботою вокального ансамблю, в якому займається близько 30 осіб, спортивними секціями, в яких займається близько 150 осіб.

У 2025 році члени студії «Писанкарства та народознавства» взяли участь в міському конкурсі великодніх композицій «Великодні передсвятки», благодійному ярмарку «В очікуванні Воскресіння», міському святі до Дня захисту дітей; міському конкурсі з нагоди Міжнародного дня студента.

Студентське самоврядування Черкаського художньо-технічного фахового коледжу функціонує з метою забезпечення виконання здобувачами освіти своїх обов'язків та захисту прав, сприяє гармонійному розвитку особистості учасників освітнього процесу, формує в них навички майбутнього організатора, керівника, сприяє виявленню та розвитку здібностей його членів, згуртовує їх зусилля на досягнення поставленої мети, надає допомогу в організації екскурсій, виставок, благодійних заходів, тематичних вечорів. Головою студентської ради є Силенко Інна, студентка групи МБ-39. На засіданнях студентської ради (проведено 12) розглянуто понад 25 питань. Серед них - проблеми навчання, питання академічної доброчесності, національної стратегії безбар'єрності, відвідування занять, озеленення території, умови проживання, санітарний стан у гуртожитках, шефство над ветеранами війни, праці, участь у благодійних акціях, волонтерській діяльності. Впродовж року члени студентської ради долучилися до міських заходів до Міжнародного дня захисту дітей, із вшанування захисників і захисниць України «Пам'ять серця - свята пам'ять», Дня Єднання, Дня українського прапора, Дня Гідності та Свободи, Дня пам'яті жертв Голодоморів, Дня української писемності та мови, внутрішніх заходів у коледжі: флешмоб пам'яті українських дітей, чий життя забрала країна-агресор, флешмоб «Мова вільних», флешмоб до Дня матері, «Козацькі забави» до Дня Покрови Пресвятої Богородиці, туристичний квест «стежками рідного міста», свято-конкурс «З Україною в серці», цикл патріотичних заходів до Дня вишиванки, екологічна акція «Чистий коледж» та інші. Реалізувала більше 10 волонтерських проєктів, вшанували «коридорами шани» полеглих бійців Черкаської громади.

Дати необхідний мінімум правових знань, сформувані погляди, переконання, виробити правові критерії оцінки власних вчинків і вчинків оточення - основне завдання правовиховної роботи в коледжі. Все це досягається як в процесі вивчення предмету "Основи правових знань", так і в процесі повсякденної індивідуальної роботи із здобувачами освіти.

У здійсненні правового виховання здобувачів освіти, профілактики правопорушень колектив керується Указом Президента України «Про заходи щодо розвитку духовності, захисту моралі та формування здорового способу

життя», на підставі якого розроблені заходи з формування у молоді правових знань (заходи затверджені на засіданні педагогічної ради коледжу).

Правове виховання молоді в навчальному закладі дає позитивний ефект через його комплексний характер. Правові знання, отримані в процесі викладання правознавчих дисциплін, поглиблюються і розширюються в позаурочній виховній роботі, а саме: розроблені і виконуються заходи на виконання Комплексної програми профілактики злочинності серед студентської молоді коледжу, тематика та основний зміст проведення виховних годин і бесід, правових інформацій, лекторіїв, дискусій, усних журналів, читацьких конференцій з правового виховання. Усі заходи проводилися із залученням працівників сектору ювенальної превенції, служби безпеки України, служби у справах дітей, міського відділу у справах сім'ї і молоді, працівників медичних установ. Найбільш ефективними і дієвими стали правовиховні заходи 2025 року:

- година спілкування «Адміністративна та кримінальна відповідальність неповнолітніх» за участю представників ювенальної превенції відділу поліції;
- зустріч молоді з представниками соціальної служби сім'ї та молоді м. Черкас;
- зустріч молоді з представниками Патрульної поліції м. Черкаси.

Правовиховна робота реалізовувалася через низку профілактичних заходів із правового виховання, якими було охоплено усі навчальні групи.

Ефективність виховання неповнолітніх і профілактика порушень дисципліни залежить від співпраці з батьками. Куратори груп підтримують дієвий зв'язок із батьками, щомісячно письмово інформують їх про навчання і поведінку студентів.

Виховна робота у 2025 році була системною, цілеспрямованою та результативною. Незважаючи на складні умови воєнного часу, колективу коледжу вдалося забезпечити належний рівень виховного процесу, активну громадянську позицію здобувачів освіти та їх залучення до соціально значущої діяльності.

## РОБОТА БІБЛІОТЕКИ

Головними завданнями бібліотеки Коледжу були:

- ✓ сприяння реалізації державної політики в галузі освіти, розвитку навчально-виховного процесу;
- ✓ систематичне, якісне бібліотечне обслуговування здобувачів освіти та викладачів коледжу;
- ✓ якісне формування бібліотечного фонду відповідно до ліцензованих спеціальностей та інформаційних потреб користувачів;
- ✓ ефективне використання бібліотечного фонду та забезпечення оптимальних умов для його збереження;
- ✓ сприяння самоосвіті та всебічному розвитку особистості студентів;
- ✓ виховання інформаційної культури, прищеплення їм навичок користування книгою та бібліотекою;
- ✓ популяризувати культуру нашого народу через українське слово;
- ✓ виховання патріотизму та активної громадянської позиції у здобувачів освіти.

Станом на 31.12.2025 фонд бібліотеки становить 17903 примірники, з них:

- навчальна література – 1486 примірників;
- спеціальна література – 1016 примірників;
- художня література – 15401 примірник.

За 2025 навчальний рік бібліотека поповнилася новою начальною літературою на загальну суму 5220 грн., кількістю – 51 примірник.

У звітний період періодичні видання не передплачувались (згідно постанови Кабінету Міністрів України №590 від 09.06.2021 року «Про порядок виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану»).

Переведення освітнього процесу на змішану форму змусило звернути увагу на важливість присутності бібліотеки в Інтернет-просторі.

У офіційних соціальних мережах коледжу (Facebook, Instagram) та на сайті коледжу було підготовано та надано для опублікування інформацію, присвячену визначним та пам'ятним датам, літературним датам, висвітленню освітнього процесу в коледжі.

Інформаційно-просвітницький напрямок представлений виставковою роботою. До уваги читачів завжди були готові найрізноманітніші форми книжкових виставок та тематичних полиць: виставки-хронології, виставки-вітрини, перегляди літератури, експозиції книжкових видань, тижні періодичних видань тощо. На виставках були представлені видання різноманітні за темами та змістом. Кожна виставка супроводжувалася інформаційно-просвітницьким текстом. Інформування про проведені заходи відбувалося через сайт коледжу. Так, протягом року проведено наступні виставки:

- до Дня пам'яті героїв Крут;
- до Дня народження Т. Г. Шевченка;
- до Міжнародного дня рідної мови;
- до Дня Соборності України;
- до Дня українського козацтва;
- до Дня вишиванки;
- до Дня гідності та свободи в Україні;
- до Всесвітнього дня бібліотек креативну виставку робіт наших викладачів спеціальних дисциплін;
- до Дня дизайнера, виставку курсових та дипломних робіт студентів;
- до Дня студента, виставку робіт студентів коледжу.

Бібліотека коледжу тісно співпрацює з бібліотеками міста та їхніми фахівцями, проводячи загальні заходи присвячені різним подіям та святкам. Тематичні зустрічі проходять у читальному залі коледжу та у кабінетах навчального закладу. Також завідувач бібліотеки коледжу організовує зустрічі студентів та викладачів у бібліотеках міста, а саме:

- Обласній Юнацькій бібліотеці імені Василя Симоненка;
- Універсальній науковій бібліотеці імені Тараса Шевченка;
- Центральній міській бібліотеці імені Лесі Українки.

# ГОСПОДАРСЬКА ТА ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

## Господарська діяльність

**За звітний період господарською частиною було виконано такі заходи:**

1. Придбання канцтоварів та послуги з доставки підручників
2. Модернізація комп'ютерного обладнання та оргтехніки (купівля ноутбуків, системного блоку та ПК).
3. Ремонт та обслуговування комп'ютерної техніки (заправка картриджів, купівля фарби).
4. Ремонт та технічне обслуговування електромереж (виконано планову заміну засобів контрольного обліку; замінено трансформатори струму, автоматичні вимикачі, розетки, відремонтовано силовий кабель основної та резервної лінії гуртожитку, електричних провідників, відремонтовано освітлювальні прилади, електроплити).
5. Ремонт та технічне обслуговування інженерних мереж водопостачання та каналізації.
6. Забезпечення санітарно-гігієнічних вимог (прибирання території, санітарно-гігієнічна обробка приміщень, дезінфікування поверхонь загального користування).
7. Благоустрій території (обробка клумб, газонів, фарбування огорожуючих конструкцій).
8. Поточний ремонт актової зали (відремонтовано секційні стільці, відкоси).
9. Поточний ремонт місць загального користування навчального корпусу, майстерні та гуртожитків (фарбування стін, підлоги та сходів).
10. Капітальний ремонт віконних та дверних прорізів в навчальному корпусі, гуртожитках №1 та №2 і в майстерні.

## Адміністративно-господарські роботи



Загальна сума, яку було витрачено на господарські потреби склала: 6 216624,08грн

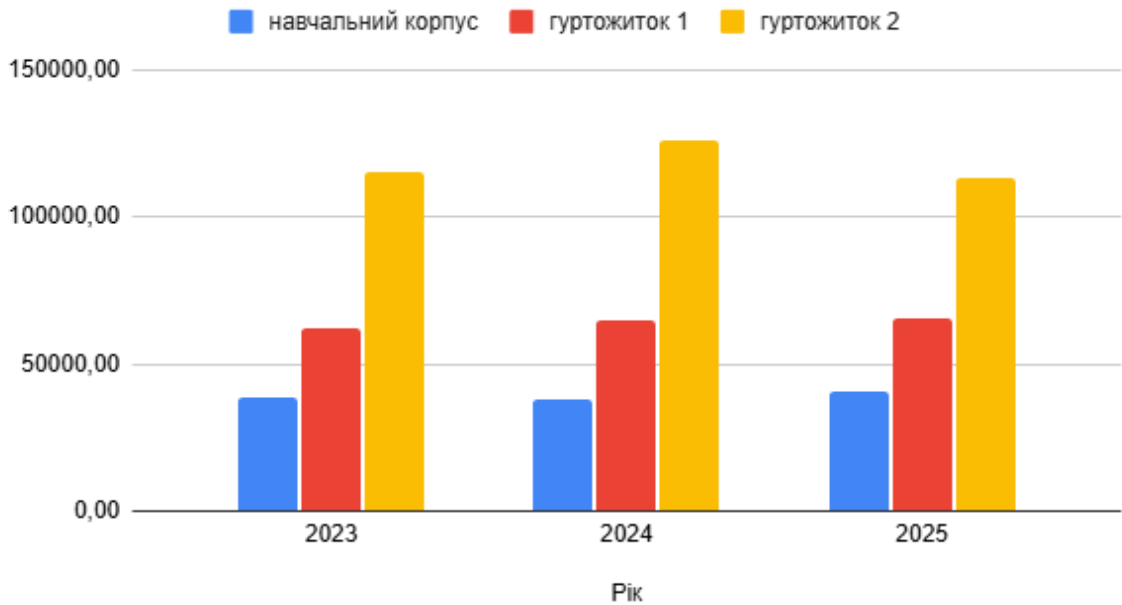
## Комунальні витрати:

### Витрати теплової енергії, ГКал



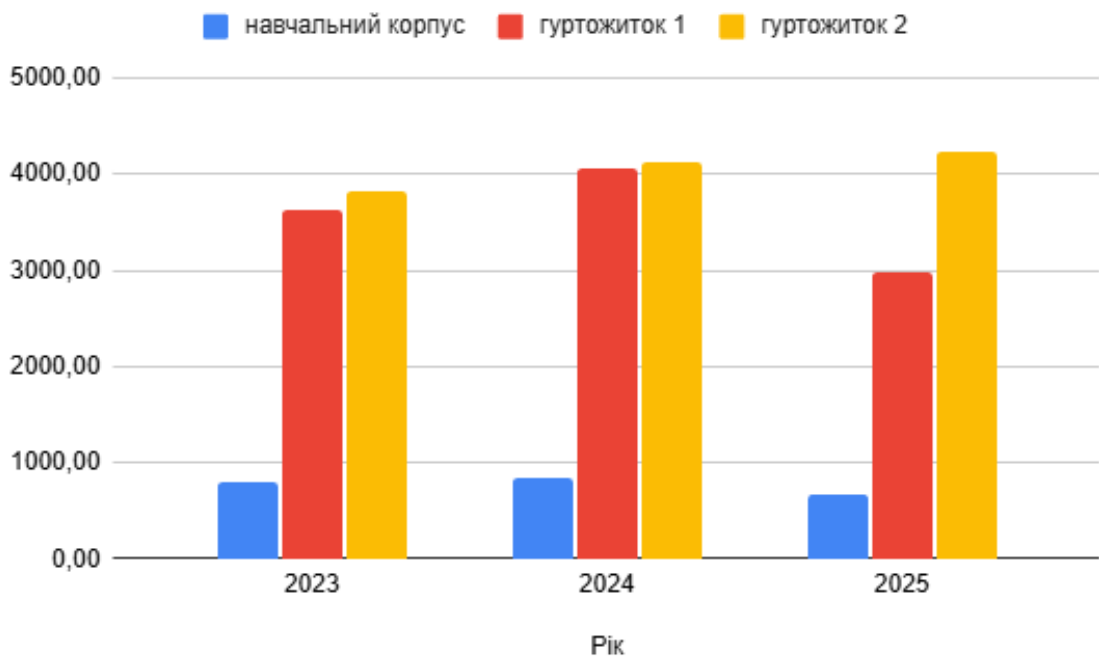
Збільшення витрат теплової енергії, що прослідковується на діаграмі в значній мірі залежить від температури навколишнього середовища і неухильного дотримання розроблених заходів

## Витрати електроенергії, кВт



Невелике зменшення витрат електричної енергії досягнуте через неухильне дотримання вимог заощадженого використання та графіків обмеження потужностей.

## Витрати водопостачання, м.куб



Невелике зменшення витрат водопостачання по гуртожитку 1 пов'язане із виконанням поточного ремонту в душовій та обмеженим використанням душових кімнат.

## Фінансова діяльність

Фінансова діяльність навчального закладу проводилась відповідно до Статуту Коледжу, Колективного договору та чинного законодавства.

Виконання показників ефективності використання державного майна і доходів, а також показників майнового стану навчального закладу відображені в наступній таблиці:

<b>Показники</b>	<b>Одиниці виміру</b>	<b>Факт. виконання, тис. грн.</b>
Приріст оборотних активів	тис. грн.	254,2
Сплата податків і зборів	тис. грн.	4680,0
Збори до державних цільових фондів:		
Єдиний соціальний внесок, в т.ч.	тис. грн.	4445,8
у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності	тис. грн.	44,6
Необоротні активи, у тому числі:	тис. грн.	29388,9
Основні фонди	тис. грн.	27974,3
залишкова вартість	тис. грн.	11783,4
знос	%	42,0%
Нематеріальні активи	тис. грн.	0
Оборотні активи	тис. грн.	583,8
Запаси	тис. грн.	830,8
Дебіторська заборгованість:	тис. грн.	0
грошові кошти	тис. грн.	0
Кредиторська заборгованість :	тис. грн.	0
товари, роботи	тис. грн.	0
перед державними цільовими фондами	тис. грн.	0

## СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Соціальна робота у звітному році велась у декількох напрямках, а саме: групова та індивідуальна робота з пільговими категоріями здобувачів освіти, стипендіальне забезпечення, волонтерська робота, формування здорового способу життя у студентському середовищі та трудове виховання.

Стабільно працює стипендіальна комісія. Завідувач відділенням разом з кураторами академічних груп відстежують навчальні досягнення здобувачів освіти пільгових категорій, своєчасно вирішують складні питання щодо призначення та відміни стипендій, надають консультативну допомогу. Інформація щодо результатів сесії надається стипендіальній комісії двічі на рік. Систематично проводиться робота по соціальному захисту здобувачів освіти. Ведеться організаційна робота та здійснюється соціальний супровід студентів пільгових категорій.

Здобувачі освіти пільгових категорій отримують грошові компенсації на харчування, придбання одягу, взуття, навчальної літератури, матеріальні допомоги.

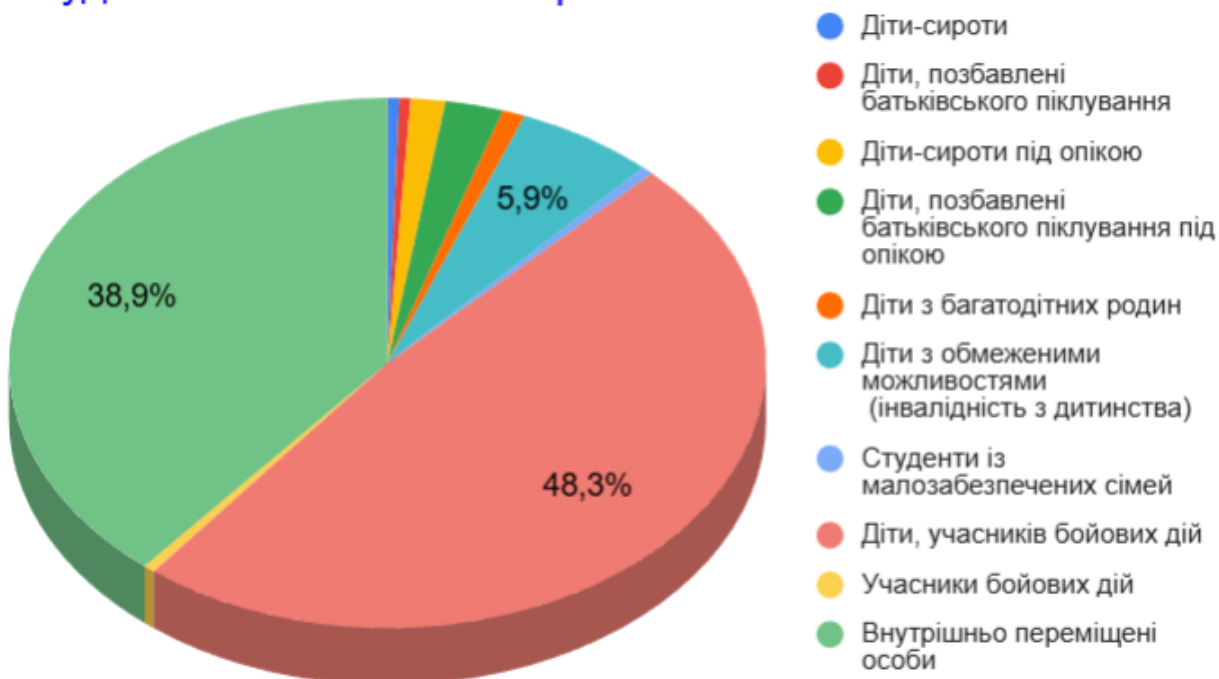
Особлива увага приділялася здобувачам освіти пільгових категорій:

- дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування;
- внутрішньо переміщеним особам;
- дітям учасників бойових дій;
- особам з інвалідністю;
- студентам з малозабезпечених сімей.

**У 2025 році було надано консультацій:**

- здобувачам освіти – 45;
- педагогам -25;
- опікунам - 5;
- батькам - 15.

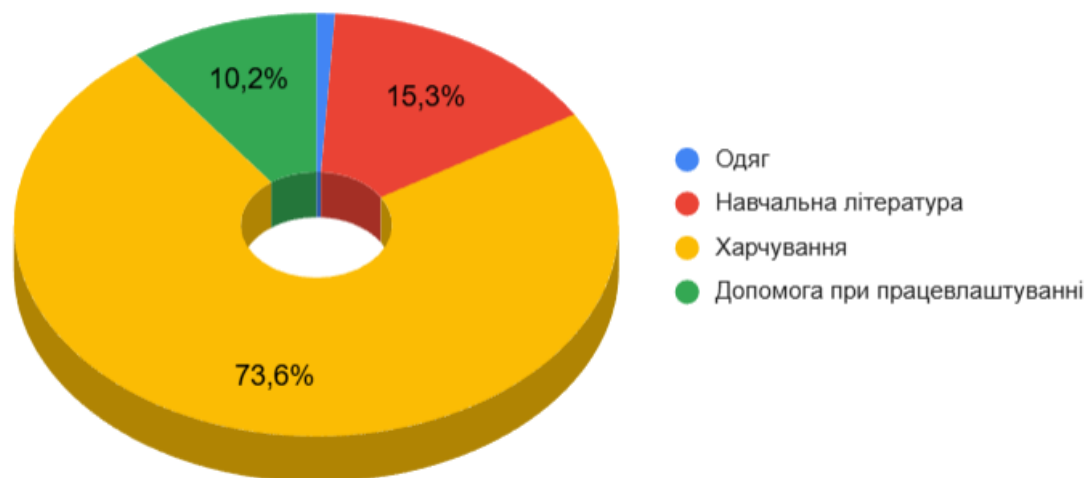
## Студенти пільгових категорій



В коледжі на 31.12.2025 навчається 203 здобувача освіти пільгових категорій:

№ з/п	Соціальна категорія	Кількість здобувачів	Питомий коефіцієнт, %
1.	Діти-сироти	1	0,5%
2.	Діти, позбавлені батьківського піклування	1	0,5%
3.	Діти-сироти під опікою	3	1,5%
4.	Діти, позбавлені батьківського піклування під опікою	5	2,5%
5.	Діти з багатодітних родин	2	1,0%
6.	Діти з обмеженими можливостями (інвалідність з дитинства)	12	5,9%
7.	Студенти із малозабезпечених сімей	1	0,5%
8.	Діти, учасників бойових дій	98	48,3%
9.	Учасники бойових дій	1	0,5%
10.	Внутрішньо переміщені особи	79	38,9%
	<b>Разом</b>	<b>203</b>	<b>100%</b>

## Витрати на соціально незахищені категорії студентів



Коледж у повній мірі виконує свої зобов'язання щодо матеріального забезпечення студентів – сиріт. Вони своєчасно отримують грошові компенсації на харчування, придбання одягу, взуття, навчальної літератури, матеріальні допомоги.

№ з.п.	За 2025 рік:	Питомий коефіцієнт	Сума, грн
1	Одяг	1,0%	3531,75
2	Навчальна література	15,3%	54504,00
3	Харчування	73,6%	262620,00
4	Допомога при працевлаштуванні	10,2%	36336,00
	<b>Разом:</b>	<b>100,0%</b>	<b>356991,75</b>

З питань соціального захисту систематично проводяться індивідуальні консультації, зустрічі з опікунами та представниками органів соціальної опіки, здійснюється контроль за відвідуванням занять студентами.

## **ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОТРИМАННЯ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ, ГАРАНТОВАНИХ ЗАКОНОДАВСТВОМ «ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ»**

Значна увага у Коледжі приділяється питанням охорони праці та пожежної безпеки.

Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності, дотримання безпеки праці, вимог гігієни праці та виробничої санітарії під час освітнього процесу у велась відповідно до існуючих вимог нормативно-правових документів з цих питань та згідно з річним планом роботи коледжу.

Служба охорони праці працівників коледжу складається з заступника директора з АГР, заступника директора з НВР, інженера з охорони праці, яка керується законами України «Про охорону праці», «Про освіту», Положенням «Про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти» затверджено Наказом МОН № 1669 від 26.12.2017 р. та положеннями Коледжу.

Для організації роботи закладу освіти створено комісію з питань охорони праці та надзвичайних ситуацій, яка проводить інструктажі, перевірку знань, навчання працівників закладу з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності. Наявні та ведуться журнали реєстрації інструктажів з охорони праці, пожежної безпеки, електробезпеки, реєстрації травматизму, обліку вогнегасників, екстрених викликів аварійних служб та ін.

З метою виконання необхідних заходів щодо дотримання вимог охорони праці, пожежної безпеки, техногенної безпеки згідно з запланованими заходами та наявністю (виділенням) коштів на їх здійснення проведено:

- перевірка та перезарядження вогнегасників;
- перевірка пожежних кранів та гідрантів;
- вивезення побутових відходів;
- забезпечення миючими і дезінфікуючими засобами та засобами індивідуального захисту;

Працівникам (прибиральницям службових приміщень) з несприятливими умовами праці (роботу з дезінфікуючими розчинами) надаються доплати у розмірі 10 %.

Службою охорони праці розроблено графік навчання посадових осіб з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, електробезпеки, цивільного захисту.

На даний момент навчання та перевірку знань з питань охорони праці пройшли:

- посадові особи: Серватинський М.М., Панюшкін В.В.;
- викладачі: Лабунська В. В., Махинько Т. В.

Служба охорони праці бере активну участь у організації і проведенні, спільно з керівниками академічних груп, заходів щодо просвітницької діяльності пропаганди основ здорового способу життя, усвідомлення необхідності вироблення навичок дотримання правил поведінки в надзвичайних ситуаціях, що виникають під час порушення життєвого процесу в побуті, під час трудової діяльності чи в соціальному середовищі, а також підняття рівня інформаційно-просвітницької роботи з питань забезпечення безпечної життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу, методів реагування та рекомендацій щодо дій при загрозі чи виникненні можливих потенційних небезпек, використання засобів захисту та надання першої домедичної допомоги (само- та взаємодопомоги) постраждалим.

Адміністрацією здійснюється контроль за своєчасним проходженням працівниками медогляду і рекомендаціями лікарів щодо відповідності стану здоров'я займаній посаді.

Перед початком навчального року оглядовою комісією був складений акт щодо виконання комплексних заходів з ОП з метою перевірки готовності до нового 2025 - 2026 навчального року.

На кожному поверсі навчальних корпусів розташовано плани евакуації на випадок пожежі або інших стихійних лих, а також пожежні крани, укомплектовані пожежними рукавами та вогнегасниками. В кожному кабінеті, є

інструкція «Про порядок дій у разі виникнення пожежі». Всі кабінети адміністративного поверху забезпечені вогнегасниками.

На засіданнях Педагогічної ради обговорювались питання «Про стан роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності».

На адміністративних нарадах розглядалися питання: «Про стан роботи охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії під час освітнього процесу»; «Дотримання санітарних норм та вимог безпеки щодо організації освітнього процесу»; «Про стан охорони праці у коледжі»; «Про стан охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу».

Кураторами груп згідно листів МОН проводилися профілактично-роз'яснювальні роботи щодо «Правил безпеки громадян на залізничному транспорті», «Про правила безпечної поведінки на воді», «Про правила безпечної поведінки під час канікул», «Правила поведінки під час сильних морозів, ожеледиці та на замерзлих водоймах».

Службою охорони праці розроблено та затверджено:

- комплексний план щодо організації роботи з питань збереження життя і здоров'я здобувачів освіти (попередження травматизму);
- план роботи з охорони праці;
- план заходів з пожежної безпеки;
- план організаційних та ремонтних робіт з підготовки до нового навчального року.

Протягом звітнього періоду випадків виробничого травматизму у коледжі зафіксовано не було.

## **ВЖИВАННЯ ЗАХОДІВ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА**

Дотримання норм законності і правопорядку, боротьба з можливими проявами посадових зловживань, корупції та хабарництва – одне з головних завдань, яке виконувалася протягом звітнього періоду.

Для її виконання проводилися такі заходи:

- в організації виховної роботи зі здобувачами освіти та співробітниками приділяється особлива увага виключенню будь-яких позастатутних відносин в системі «здобувач освіти–викладач»;
- залучення до цієї роботи органів студентського самоврядування;
- удосконалення методичного забезпечення самостійної роботи здобувачів освіти;
- розширення застосування тестових методів проміжного та підсумкового контролю навчальних досягнень здобувачів освіти;
- формування бази тестових завдань для проведення директорського контролю та перевірка рівня залишкових знань здобувачів освіти зі всіх дисциплін;
- проведення анкетування здобувачів освіти з питань можливих службових зловживань з боку викладацького складу;
- посилення акценту на боротьбу з посадовими зловживаннями, корупцією та хабарництвом у системі управління всіма ланками діяльності коледжу;
- співпраця з державними контролюючими органами.

В коледжі щорічно затверджується План заходів спрямованих на запобігання, виявлення та протидію корупції.

З метою запобігання проявам посадових зловживань та хабарництва під час проведення семестрових екзаменів, вступних випробувань, дотримання норм діяльності, визначених законодавством та нормативними актами в галузі освіти, забезпечення відкритості і прозорості освітнього процесу директором коледжу

видаються відповідні накази, які доводяться до відома колективу. Ці питання обговорюються на засіданнях адміністративної та педагогічної рад коледжу. Перед головами циклових комісій та завідуючим відділенням ставиться питання про особистий контроль за забезпеченням недопущення порушень законодавства.

Викладацький колектив, здобувачі освіти та їх батьки постійно інформуються про заходи щодо запобігання проявам посадових зловживань, корупції, хабарництва, які проводить МОН України, в тому числі через сайт коледжу. Прозорості освітнього процесу сприяють також батьківські збори, які традиційно проводяться зі здобувачами освіти всіх курсів та їх батьками.

Питання протидії хабарництву також розглядається та висвітлюється Комісією з питань академічної доброчесності: проводяться інформаційно-роз'яснювальні бесіди з усіма учасниками освітнього процесу.

## ДОТРИМАННЯ ПРИНЦИПІВ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

В закладі освіти створена та діє Комісія з питань академічної доброчесності, до складу якої входять представники студентського самоврядування.

У 2025 р. відповідно до плану заходів з дотримання академічної доброчесності було **здійснено** :

1. Зустрічі зі здобувачами фахової передвищої освіти першого року навчання:

- «Система забезпечення академічної доброчесності в ЧХТФК, її нормативна база» (для здобувачів фахової передвищої освіти першого курсу);

- «Дотримання академічної доброчесності як умова забезпечення якості освіти» (для здобувачів фахової передвищої освіти старших курсів);

- «Дотримання академічної доброчесності як одного з основоположних принципів корпоративної культури в ЧХТФК» (для студентського самоврядування, активу академічних груп, старост).

2. Підписання здобувачами вищої освіти Декларації про дотримання академічної доброчесності в ЧХТФК

3. Онлайн-семінар «Авторське право на службові твори автора-працівника і роботодавця»

4. Проведення виховних годин «Академічна доброчесність – основа якісної освіти»

5. Семінар «Ефективні системи запобігання та виявлення академічного плагіату в навчальних та наукових роботах здобувачів вищої освіти в ЧХТФК»

6. Семінар-дискусія на тему: «Інтегрування технологій штучного інтелекту в освітній процес з врахуванням принципів академічної доброчесності» для здобувачів освіти

7. Анкетування здобувачів освіти щодо дотримання принципів академічної доброчесності

8. Флешмоб «Хвиля доброчесності» у Черкаському художньо-технічному фаховому коледжі

9. Головою комісії з питань академічної доброчесності систематично та своєчасно розміщуються на сайті коледжу:

- нормативні документи комісії з питань академічної доброчесності;
- план роботи комісії;
- звіти про виконанні роботи;
- інфографіки щодо питання академічної доброчесності;
- посилання на анкетування;
- результати проведеного анкетування;
- інші законодавчі документи.

10. Було проведено та проаналізовано анкети з академічної доброчесності для учасників освітнього процесу.

11. Двічі за 2025 р. проведено анкетування здобувачів освіти щодо дотримання академічної доброчесності. Результати анкетування було розглянуто на засіданнях комісії з питань академічної доброчесності та Педагогічній раді коледжу.

12. Викладачами коледжу, відповідно до покладених на них обов'язків, здійснювався контроль за дотриманням норм академічної доброчесності здобувачами освіти під час підготовки до науково-практичних конференцій, конкурсів, олімпіад, тощо.

13. Члени комісії з питань академічної доброчесності протягом навчального року проводили інформаційну роботу щодо популяризації принципів академічної доброчесності та професійної етики.

Протягом звітнього періоду в коледжу не було виявлення фактів порушення етичних норм та вимог академічної доброчесності, жодних заяв від учасників освітнього процесу для розгляду комісією не надходило.

## ВИСНОВКИ

Враховуючи нові підходи держави до питань освіти, в коледжі змінюються пріоритети діяльності пов'язані з ліцензуванням провадження освітньої діяльності коледжу.

Черкаський художньо-технічний фаховий коледж продовжує роботу над низкою завдань:

1. Якісна підготовка фахового молодшого бакалавра для потреб економіки та суспільства.

2. Посилення ролі використання Інтернет-ресурсів та соціальних мереж для проведення рекламної кампанії та підвищення іміджу коледжу.

Виховання у здобувачів фахової передвищої освіти:

- патріотизму, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності;
- моральних, культурних, наукових цінностей, здорового способу життя, здатності критично мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах

4. Створення студоцентрованої моделі навчання та необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх здібностей і талантів, збереження здоров'я учасників освітнього процесу.

5. Розробка та впровадження коцепції національно-патріотичного виховання.

6. Формування та забезпечення академічної доброчесності учасниками освітнього процесу.

7. Розбудова взаємодії Черкаського художньо-технічного фахового коледжу з роботодавцями, вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці та сприяння працевлаштуванню

Рис. Завдання коледжу.

Означені завдання можуть розглядатися як запорука успішності Черкаського художньо-технічного фахового коледжу, що може бути реалізована тільки наполегливою ініціативною працею усього колективу.

**В.о. директора**

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Mykola Serbatynskiy', written in a cursive style.

**Микола СЕРВАТИНСЬКИЙ**